

Formation. Après avoir géré la fusion du Centre de Recherche Etude et de Formation (CREF) avec le Centre Interinstitutionnel de Bilans de Compétences (CIBC), l'organisme compte encore élargir sa palette en 2018.

Le CREF-CIBC poursuit sa stratégie de diversification

En travaillant pour le Conseil régional, les Départements de la Marne et des Ardennes, Pôle Emploi et des entreprises, le CREF-CIBC dispose d'un catalogue de services allant de l'accompagnement des personnes handicapées à celui des bénéficiaires du RSA en passant par la réalisation de bilan de compétences, la Validation des Acquis de l'Expérience et l'organisation de formations (initiale ou continue).

« Le Centre de Recherche Etude et de Formation (CREF) a fusionné en juin 2017 avec le Centre Interinstitutionnel de Bilans de Compétences (CIBC). Nous employons 60 personnes et disposons de sept sites : Cormontreuil (le siège), Epernay, Châlons, Saint-Dizier, Troyes, Charleville-Mézières et Colmar », présente Eric Claudon, le directeur général du CREF-CIBC. 3400 stagiaires ont ainsi

été pris en charge en 2017 dans le cadre de ces différentes missions. En regroupant leurs forces, les deux entreprises ont aussi réduit leurs coûts de fonctionnement dans un secteur concurrentiel où les prix sont souvent tirés vers le bas. « Ensemble, nous générons 2,7 M€ de chiffre d'affaires », précise-t-il.

CLÉA, PASSEPORT POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Parmi son offre, l'organisme forme des assistants de vie et gardes d'enfants et il est notamment habilité à remettre la certification CléA qui valide les connaissances et compétences basiques et indispensables à une insertion professionnelle pour un public faiblement qualifié. « Nous avons fait passer plus de 1 000 évaluations en un an », indique Eric Claudon qui



Dans ses locaux de Cormontreuil, l'organisme dispose de salles de cours pour ses formations, mais également d'espaces dédiés aux langues et à l'informatique.

prévoit de compléter son offre en 2018. « Nous venons de racheter l'entreprise Langues Services, spécialiste de l'enseignement des langues étrangè-

res, mais aussi du français pour les étrangers, qui nous permet aussi de diversifier notre clientèle car la société (15 personnes) travaille à 70 % auprès des

entreprises qui se développent à l'export tandis que nous répondons surtout aux marchés publics ».

En plus de ses cours présen-

tiels, le CREF-CIBC va également mettre en ligne une plate-forme numérique pour être en mesure de proposer un accompagnement à distance. Comme autre piste de développement, il cite la possibilité de travailler avec le Conseil régional pour lutter contre le décrochage durant les études supérieures, « après avoir déjà réfléchi à cette problématique de l'orientation des étudiants pour l'Université ». Eric Claudon annonce également la volonté du réseau de la Fédération nationale des CIBC de s'intéresser aux formations à l'entrepreneuriat « en complémentarité avec les dispositifs existants qui sont surtout focalisés sur la dimension technico-économique alors que nous observons un manque sur le capital humain des créateurs ».

PHILIPPE DEMOOR