

Bilan de compétences

Projet d'entreprise, projet d'individu... pour mieux vous développer, construire, évoluer, le bilan de compétences, une démarche stratégique et dynamique dans la gestion des ressources humaines qui prend en compte la diversité des hommes, des situations, des contextes économiques.

Contenu

INFORMER :

Analyser la demande, confirmer l'engagement dans la démarche.

Outils pouvant être mis en place lors des séances : Entretiens individuels / Tests (à définir selon les attentes) / Mises en situation.

EXPLORER :

Identifier les intérêts professionnels (test d'orientation), les valeurs, le potentiel et les aptitudes personnelles.

VALORISER :

Analyser et valoriser l'expérience et le parcours professionnel.

ACCOMPAGNER :

Être accompagné et conseillé par un consultant identifié.

Construire un projet réaliste et réalisable (marché de l'emploi, niveau de formation...).

Formaliser le projet et élaborer un plan d'action.

Faire le point sur les préconisations.



De 20 à 24 heures



Région Grand Est



En continue



Public : Salariés



Contact Cref-Cibc :
03 26 86 46 55 contact@cref-cibc.fr



Les plus de cette action :

- Entretiens individuels,
- Possibilité d'ateliers en fonction des besoins identifiés (estime de soi ...),
- Equipe : psychologues

Cref-Cibc : 03 26 86 46 55

contact@cref-cibc.fr

